

---

# Verslag Unieraadsvergadering

Datum:	12 juni 2021
Aanvang:	10.00 uur
Locatie:	Online vergadering via MS TEAMS
Aanwezig:	5 hoofdbestuursleden 11 afgevaardigden 3 medewerkers Uniebureau NTFU 1 vereniging 1 kandidaat-hoofdbestuurder
Afwezig m.k.:	10 genodigden en 2 verenigingen

---

## 1. INFORMEREN

### 1.a. Opening

De voorzitter opent de online vergadering. Vanwege de beperkende maatregelen rondom het coronavirus kan deze vergadering niet fysiek plaatsvinden. De voorzitter wil de aangesloten organisaties en het uniebureau complimenten geven hoe zij zich door deze lastige corona-periode hebben heen geslagen.

### 1.b. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

### 1.c. Mededelingen

Er zijn een aantal mededelingen:

- Op 26 april ontving onze secretaris een Koninklijke Onderscheiding, onder andere voor al zijn vrijwilligerswerk voor de NTFU.
- Per 1 november is een collega vertrokken bij de NTFU. We hebben voor haar twee nieuwe collega's aangenomen. Door deze twee nieuwe collega's hebben we nog meer kracht op het gebied van verenigingsondersteuning.
- Dit voorjaar is een regio-afgevaardigd na 6 jaar afgetreden. Voor zijn regio Den Bosch is er ook al een opvolger. Ook voor regio 4 Assen Hoogeveen is er een nieuwe afgevaardigde.

## 2. BESLUITEN, AFSPRAKEN EN PLANNING

### 2.a. Besluitenlijst Unieraadsvergadering 3 oktober 2020

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de besluitenlijst.

***Besluit: De unieraad gaat akkoord met de besluitenlijst van 3 oktober 2020.***

### 2.b. Jaarverslag en jaarcijfers 2020

De penningmeester licht de jaarcijfers toe. Gisteren had hij nog een afrondend gesprek met de accountant. Deze had één opmerking over het extra borgen van het goedkeuren van betalingen, dit hebben we ook direct geïmplementeerd.

De personeelskosten vallen lager uit dan begroot. Dit komt voornamelijk doordat we minder FTE in dienst hadden in 2020. Bureau- en organisatiekosten zijn wel hoger dan begroot, dit omdat we vanwege het coronavirus ad hoc te maken kregen met thuiswerkvoorzieningen die ingericht moesten worden. Aan de opbrengstenkant zien we dat de post subsidies en sponsoring een positief resultaat laat zien. De kosten voor de verzekering zijn hoger dan begroot: er zijn meer extra verzekeringsproducten afgenomen. Automatisch zijn de opbrengsten hierdoor ook hoger. Bij de opbrengsten Verenigingsondersteuning is

een flink hoger bedrag te zien dan begroot. Dit komt doordat er meer subsidiegelden beschikbaar zijn gekomen. Aan de kostenkant valt echter ook te zien dat er meer geld is uitgegeven aan verenigingsondersteuning. Dit hangt met elkaar samen.

De penningmeester concludeert dat als je naar de balans kijkt over 2020, we er uiterst gunstig voor staan. In dit lastige jaar, met alle beperkingen van corona, hebben we onze reserves nauwelijks aan hoeven spreken. Ons eigen vermogen is stabiel.

Vanuit de vergadering zijn er geen vragen.

***Besluit: De unieraad gaat akkoord met het jaarverslag en de jaarcijfers 2020 en verleent daarmee decharge aan het hoofdbestuur.***

## **2.c. Jaarplan 2022**

Een uniebureamedewerker presenteert de jaarplannen voor 2022 en blikt tegelijkertijd terug op 2020. Corona gooide in 2020 en 2021 veel roet in het eten voor wat betreft de plannen die we hadden. We zochten continue naar de juiste manier om onze verenigingen en leden te informeren over de beperkende maatregelen, maar vooral ook over wat er nog wel mogelijk was. We hebben als bond een lobby gevoerd richting NOC\*NSF om te zorgen dat onze belangen goed behartigd werden bij ministerie van VWS. Samen met andere buitensportbonden hebben we daarbij een lobby gevoerd voor het sporten in de openbare ruimte. We vroegen hiervoor aandacht in de openingsplannen van VWS. Dit omdat we onze toertochten en clubactiviteiten weer zo snel mogelijk wilden laten starten.

In ons jaarplan benoemen we drie pijlers. Per pijler volgt een toelichting:

### **Verenigingen**

We werken aan sterke verenigingen met voldoende goed aanbod.

- In 2020 konden wij natuurlijk geen opleidingen organiseren voor instructeurs. Wel is er hard gewerkt aan het ontwikkelen van een nieuwe instructeursopleiding op niveau 2. In deze opleiding staat de verbindende rol van de instructeur binnen de verenigingen centraal. Gelukkig kunnen we binnenkort wel van start met deze opleiding (48 instructeurs starten met de opleiding).
- Er is een behoorlijke wachtlijst voor de opleiding wegkapitein. In 2021 hebben we wel extra instructeurs opgeleid die deze cursus mogen geven, zodat we in 2021/2022 de wachtlijst snel weg kunnen werken.
- We ondersteunen de verenigingen met de opvang en het behoud van leden. We lanceren de CYQL app, we hielpen verenigingen met het vullen van hun clubpagina en we starten het [project Welkom op de Club](#).

Een afgevaardigde merkt, ook in zijn rol als trainer, dat er nog veel onbekendheid is met het prestatieve fietsen bij wielerverenigingen en dat er nog te weinig stil wordt gestaan bij fietsers met die ambitie. Hij zou graag zien dat dit aspect meer gepromoot wordt onder de verenigingen, maar ook onder de instructeurs. De voorzitter zegt toe dat we dit oppakken en dat hierover contact wordt gezocht met de afgevaardigde.

Een afgevaardigde vraagt aandacht voor de ouder wordende fietsers in een vereniging. Hij merkt dat zij vaak moeite hebben zich aan te passen en dit zorgt voor gevaarlijke situaties. Hij refereert aan het programma Old Stars, een initiatief van het Nationaal Fonds Ouderenzorg. Er wordt aangegeven dat wij hier mee in contact zijn en voor deze groep fietsers aandacht is.

Diverse afgevaardigden vragen aandacht voor de vrijwilligersproblematiek binnen de verenigingen. Het is lastig om vrijwilligers te vinden, ook voor bestuursfuncties. Je ziet vaak dat bestuurders te lang in functie blijven, omdat er geen opvolging is. Dit is geen goede ontwikkeling. Ook zijn het vaak de oudere leden die

vrijwilligersfuncties bekleden. Op het moment dat zij niet meer kunnen fietsen, vervalt ook hun vrijwilligersinzet. Het Uniebureau gaat onderzoeken wat nu de daadwerkelijke hulpvraag van de verenigingen is en hoe zij daar het beste bij kunnen ondersteunen.

### De Fietser

Ons doel is dat de fietser de wielersport zo optimaal mogelijk beleeft. Onder andere doen we dit door:

- In 2020 startten we met de ontwikkeling van de Fietssport-app. Deze werd begin 2021 gelanceerd en gaan we in 2022 langzaam verder uitbouwen.
- We werkten aan de propositie en beeldvorming van onze toertochten. We zien vaak dat mensen wat onwetend zijn en een ander beeld hebben van een toertocht. Daarom zijn ze geneigd niet deel te nemen.
- 32% van de startende wielersporters heeft behoefte aan informatie over fietsroutes. Onze routedatabank op fietssport.nl voorziet in deze behoefte en wij willen deze in 2021 en 2022 verder uitbouwen met MTB-routes.

### Belangenbehartiging

We werken aan een goede en toegankelijke infrastructuur voor wielrenners, mountainbikers en tegenwoordig ook gravelbikers.

- Het is belangrijk om als gesprekspartner aan tafel te komen. Wij zijn landelijk gezien vaak nog een te kleine partij, dus werken we veel samen met de ANWB, Fietsersbond en Fietsplatform. In 2022 willen we kijken of we een gezamenlijke kwaliteitsmonitor fietsen kunnen maken.
- We worden door steeds meer provincies benaderd of we mee willen denken over de fietsinfrastructuur.
- Ook hebben we vier keer per jaar overleg met Staatsbosbeheer en Natuurmonumenten en bouwen die relatie dus ook steeds verder uit.
- Bij het mountainbiken ligt onze focus op goed routebeheer. We hebben een standaard overeenkomst weten te sluiten met Staatsbosbeheer die gebruikt kan worden door routebeheerders. We werken daarbij ook aan de classificatie van mountainbikeroutes. De eerste pilot vindt op dit moment plaats.
- Een belangrijk punt blijft het imago van de wielersport. Dit is meteen ook het lastigste punt, want imago is moeilijk te beïnvloeden. Corona heeft dat ook nog eens extra moeilijk gemaakt, omdat het extra druk werd in de bossen en op de fietspaden. Wij proberen via campagnes, filmpjes en artikelen hier zoveel mogelijk informatie over te geven. Vooral ook aan de, vaak onwetende, startende wielersporters. Ook hierin werken we samen met andere partijen. Zo lanceerden we de [Gravelcode](#) samen met Bicycling, Shimano, Fiets Magazine en Staatsbosbeheer. We zien dat steeds meer verenigingen ook zelf de pers opzoeken met goede voorbeelden en ook de rol van de wegkapitein helpt mee bij het verbeteren van het imago van de wielersport.

Een afgevaardigde vraagt in hoeverre wij de capaciteit hebben om overleggen en afspraken zoals met Staatsbosbeheer ook door te zetten naar andere terreinbeheerders zoals provinciale landschappen en gemeentes? De directeur geeft aan dat het lang heeft geduurd voordat we met Staatsbosbeheer en Natuurmonumenten zover waren. Een volgende stap kan dit zeker zijn, en we hebben daar ook steeds betere ingangen, maar het valt niet mee om daar vlot wat te regelen. De afgevaardigde vraagt of wij in de lokale belangenbehartiging ook nog een rol zien voor de regio-afgevaardigden? De directeur antwoordt dat we zeker gaan kijken of we met vrijwillige experts, bijvoorbeeld regio-afgevaardigden, lokaal meer kunnen bereiken.

Vanuit een regio komt de vraag hoe het hoofdbestuur aankijkt tegen een politieke lobby over de veiligheid op het fietspad? De voorzitter antwoordt dat het hoofdbestuur zich bewust is van de toenemende druk op het routenetwerk. Dit heeft dan ook zeker de komende jaren de aandacht van het hoofdbestuur.

**Besluit: Met inachtneming van de bovengenoemde opmerkingen gaat de unieraad akkoord met het jaarplan 2022.**

## 2.d. Tarieven 2022

Voor 2022 verhogen we de tarieven met de gemiddelde inflatiecorrectie van 1,3%. Ook de tarieven voor het individuele lidmaatschap stijgen.

***Besluit: De unieraad gaat akkoord met de tarieven 2022.***

## 2.e. Begroting 2022

Ook bij het opstellen van de begroting 2022 speelt corona een rol. We hebben behoudend begroot en gaan daarbij uit van een stabilisering van het ledenaantal. Goed om te weten dat wij strak de vinger aan de pols houden en de cijfers continue monitoren en waar nodig bijsturen.

***Besluit: De unieraad gaat akkoord met de begroting 2022.***

## 2.f. Mutaties leden

Een hoofdbestuur lid bespreekt de mutaties leden. Hier zijn geen opmerkingen of vragen over.

***Besluit: De unieraad gaat akkoord met de voorliggende mutaties leden.***

## 2.g. Hoofdbestuurverkiezing

Vandaag nemen we afscheid van twee hoofdbestuurder. Zij zijn beiden aftredend en niet meer herkiesbaar, omdat zij de maximale zittingstermijn hebben bereikt. De voorzitter en een afgevaardigde hebben mooie woorden voor beide heren. Het hoofdbestuur draagt de secretaris voor als erelid van de NTFU. De unieraad gaat hiermee akkoord. Het andere hoofdbestuur lid was al eerder benoemt tot erelid.

Het hoofdbestuur draagt een kandidaat voor als bestuurslid en een andere kandidaat als secretaris. Voorafgaand aan de vergadering zijn de CV's van beide kandidaten gedeeld met alle genodigden. De unieraad gaat akkoord met deze voordracht.

***Besluit: De unieraad gaat akkoord met de voordracht en beide kandidaten treden toe tot het hoofdbestuur van de NTFU. De unieraad gaat tevens akkoord met de benoeming van de secretaris als erelid van de NTFU.***

## 3. RONDVRAAG

Een afgevaardigde heeft moeite met het moment van de unieraadsvergadering. Hij zou dit liever wat eerder in het jaar zien of op een doordeweekse avond. Nu willen mensen liever fietsen. Aan hem is schriftelijk al uitgelegd dat eerder vergaderen niet mogelijk is, omdat we te maken hebben met de jaarafsluiting en de accountscontrole.

Een afgevaardigde vraagt of het mogelijk is om een volgende keer goede statistieken te hebben van bijvoorbeeld de leeftijdsopbouw van ons ledenbestand en de verenigingen. We beschikken zeker over deze gegevens, dus dit is mogelijk. Waarschijnlijk kunnen we dit al eerder delen met verenigingen en afgevaardigden.

Een afgevaardigde ziet de ontwikkeling dat ons hoofdbestuur meer op afstand is gaan besturen. Hij heeft hier alle begrip voor, maar wil wel meegeven dat er vanuit de regio wel de wens is om het contact met het hoofdbestuur te behouden en dus ook af en toe op een regio-overleg acte de présence te geven. De voorzitter geeft aan dat dit voor hem wederzijds ook geldt. Goed punt dus waar we zeker rekening mee proberen te houden.

Veel verenigingen moesten vanwege corona hun jaarvergadering online houden. Wanneer het een grote vergadering betreft, wordt dit volgens een afgevaardigde lastig in bijvoorbeeld TEAMS. Kan de NTFU hier wellicht in faciliteren door een collectief abonnement af te sluiten? Een medewerkster geeft aan dat onze ervaring met TEAMS is dat dit prima werkt, ook met grotere groepen. Het is dus wellicht meer de onbekendheid met de mogelijkheden van dit platform. Wij zullen hier binnenkort nog een keer aandacht

aan besteden richting onze verenigingen. Afgelopen periode hebben de verenigingsondersteuners van de NTFU al veel verenigingen op weg geholpen met hun digitale ALV.

#### **4. AFSLUITING**

Om 11.45 uur sluit de voorzitter de vergadering. Hij wenst iedereen veel fietsplezier en bedankt de aanwezigen voor hun inzet en input. In 2022 is de Unieraadsvergadering op 11 juni. Hopelijk kunnen we elkaar dan weer live ontmoeten.