
Verslag Unieraadsvergadering

Datum:	3 oktober 2020
Aanvang:	10.00 uur
Locatie:	Hotel Papendal
Aanwezig:	11 (regio) afgevaardigden 5 hoofdbestuurders 4 medewerkers van het unierbureau 1 overige genodigde

1. INFORMEREN

1.a. Opening

De voorzitter heet de aanwezigen welkom op deze uitgestelde vergadering. Deze vergadering zou in eerste instantie plaatsvinden op 20 juni, maar door COVID-19 hebben we deze moeten uitstellen. We staan stil bij het overlijden van een Lid van Verdienste op 84 jarige leeftijd.

1.b. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

1.c. Mededelingen

Er zijn een aantal personele mededelingen:

- Een medewerker heeft de NTFU verlaten. Zijn functie is per 1 augustus overgenomen door een nieuwe collega. Hij verzorgt alle online content voor fietssport.nl.
- Daarnaast hebben we een collega aangenomen op de financiële administratie.

2. BESLUITEN, AFSPRAKEN EN PLANNING

2.a. Besluitenlijst Unieraadsvergadering 22 juni 2019

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de besluitenlijst.

Besluit: De unieraad gaat akkoord met de besluitenlijst van 22 juni 2019.

2.b. Jaarverslag en jaarcijfers 2019

Er zijn geen vragen of opmerkingen over het jaarverslag en de jaarcijfers 2019

Besluit: De unieraad gaat akkoord met het jaarverslag en de jaarcijfers 2019 en verleent daarmee decharge aan het hoofdbestuur.

2.c. Meerjarenbeleidsplan 2021-2024

Een medewerker licht het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 toe. We focussen ons op drie belangrijke pijlers waarbinnen we de volgende ontwikkelingen en kansen zien de komende 4 jaar:

Verenigingen

- Het is lastig om vrijwilligerstaken in te vullen, incidentele taken maar ook commissie- en bestuursfuncties.
- Er is vaak geen toekomstgericht plan bij verenigingen.
- Wij willen inzetten op het verlichten van taken van vrijwilligers (bestuurders) bij verenigingen. Verder zien we een grote doorstroom in leden bij verenigingen. We gaan verenigingen daarom helpen bij de opvang van leden en ledenbehoud.

Fietsers

- Uit onderzoek blijkt dat fietsers ons minder zichtbaar of relevant vinden tijdens het fietsen. Er is weinig voordeel te halen uit ons lidmaatschap tijdens het fietsen. Bijvoorbeeld rondom toertochten.
- We willen daarom goed gaan kijken naar ons lidmaatschap en kijken wat we hieraan toe kunnen voegen om meer relevant te worden.
- Verder willen we goed gaan kijken naar de propositie van onze toertochten en vereniging helpen bij de promotie van hun tochten.

Belangenbehartiging

- We zien de beweging dat steeds meer routes worden afgesloten of dat er v.w.b het onderhoud van MTB-routes meer verantwoordelijkheid komt te liggen bij vrijwilligers van onderhoudsgroepen.
- Ook ontstaan er meer modellen waarbij je moet betalen voor het gebruik van MTB-routes (dit is vooral zo in natuurgebieden).
- Er gaan ook steeds meer mensen fietsen, waardoor het steeds drukker wordt op de routes. Dit versterkt het negatieve imago van wielrennen en MTB

In het jaarplan 2021 is terug te lezen welke concrete stappen wij willen nemen n.a.v. het meerjarenbeleidsplan.

Besluit: De unieraad gaat akkoord met het meerjarenbeleidsplan.

2.d. Jaarplan 2021

De beschreven ambities uit het meerjarenbeleidsplan worden in het jaarplan 2021 concreet gemaakt.

Verenigingen

We hebben in 2021 drie focuspunten op het gebied van verenigingsondersteuning.

- Veel contactmomenten met verenigingen. We willen verenigingen helpen met ledenwerving en -behoud, ontwikkelen nieuw sportaanbod en ontwikkelen een nieuwe trainersopleiding waar de rol van de trainer ook vooral gericht is op die eerste opvang van nieuwe leden.
- In 2021 moeten alle verenigingen gebruiken kunnen maken van EVA (eenvoudig vergunningen aanvragen)
- We helpen verenigingen met de promotie van de toertochten, onder andere door de nieuwe propositie en het project Meesterknecht.

Fietsers

We ontwikkelen een fietssport app met daarin onder andere een beloningssysteem. Je spaart daarmee punten tijdens het fietsen. Zo proberen we meer relevant te zijn voor leden tijdens het fietsen. Verder werken we samen met provincies om routes en gebieden uit te lichten. Aan de ene kant doen we dit om het aanbod in beeld te brengen, maar we willen ook onbekende routes uit lichten, waar het wat rustiger is. Doel is om hierdoor meer spreiding te krijgen en minder drukte op de populaire routes. Een mooi voorbeeld is [dit filmpje](#) in opdracht van de provincie Drenthe.

Belangenbehartiging

- We zijn geen voorstander van vignetten en betaalmodellen. De realiteit is dat we dit wel steeds meer zien. Wij willen het verkrijgen van vignetten efficiënter maken (2021) en wellicht in de toekomst ook onderdeel uit laten maken van ons lidmaatschap.
- We kijken met IMBA Europe of we een opleiding in kunnen richten voor routeonderhoud en routebouw.

- Het imago van de wielersport blijft ook in 2021 een aandachtspunt. In 2021 doen we een nulmeting hoe we er nu precies voorstaat. Dat maakt het makkelijker om aan het einde van de beleidsperiode te kijken of onze inspanningen effect hebben gehad.

Een afgevaardigde vraagt of we dit onderzoek naar het imago zelf gaan doen? Een medewerker geeft aan dat we dit (gedeeltelijk) uit willen besteden. Dit is ook geloofwaardiger dan wanneer we zelf een oordeel geven over ons imago. We kijken of we dit samen met de Alliantie Samen Fietsen kunnen doen. De afgevaardigde vindt het imago een punt van zorg. We boksen hier al jaren tegen op en de hele wereld wijst naar ons. Terecht dus een punt van aandacht in de plannen.

Een afgevaardigde haakt hier op in. Zijn oproep is om het toerfietsen niet 'te lief' te maken. Het mag best een stoer karakter behouden.

Een afgevaardigde ziet in het meerjarenbeleidsplan een trend die voortborduurde op voorgaande jaren. Hij vindt het positief dat er veel aandacht voor verenigingen is. Wat hem opviel in het meerjarenbeleidplan is dat 20% van de fietsers nog nooit van onze toertochten heeft gehoord. Hier is veel winst te behalen. Verder gaat Hans er vanuit dat we bij het ontwikkelen van de app goed kijken naar de privacy.

Een afgevaardigde mist dat er in de plannen voor de fanatieke wielrenner wordt gewezen op de funklasse wedstrijden van de KNWU. In zijn regio merkt hij dat andersom KNWU leden zich bij ons aanmelden voor onze verzekering. Een andere afgevaardigde beaamt dat in zijn regio verenigingen worden benaderd door KNWU-verenigingen om eens mee te komen fietsen op afgesloten terrein om die snelheid te ervaren.

Besluit: De unieraad gaat akkoord met het jaarplan 2021. Dit met inachtneming van bovengenoemde opmerkingen.

2.e. Tarieven 2021

Voor 2021 stellen we voor de tarieven niet te verhogen, ook niet met de inflatiecorrectie. De NTFU wil hiermee een gebaar maken richting haar leden in verband met de huidige situatie rondom het coronavirus.

Een afgevaardigde vraagt vanaf welke leeftijd jeugdleden bij ons lid mogen worden en of hiervoor een aangepast tarief is. Wij hanteren geen ondergrens en kennen geen differentiatie in het lidmaatschap.

Besluit: De unieraad gaat akkoord met de tarieven 2021.

2.f. Begroting 2021

Op basis van de tarieven wordt de begroting 2021 opgesteld.

Een afgevaardigde vraagt uitleg over de toename van de post 'verzekeringen'. De directeur legt uit dat dit komt door dat we meer leden krijgen en doordat de NTFU een deel van het pakket zelf financiert. Hierdoor stijgen de uitgaven aan de verzekeringen enigszins. In zijn toelichting geeft hij ook aan dat de uitgaven van de verzekeraar eveneens toenemen, (met name op carbonmodule en dagverzekering), doch die toename is voor rekening van de verzekeraar, en staat als zodanig niet opgenomen in de W&V rekening van de NTFU.

Besluit: De unieraad gaat akkoord met de begroting 2021.

2.g. Mutaties leden

Er zit een fout in de mutaties leden. Een organisatie staat bij zowel aspirant leden, als bij definitieve leden. Bij de laatste categorie moet deze organisatie weg.

Besluit: De unieraad gaat akkoord met de voorliggende mutaties leden.

2.h. Bestuursevaluatie hoofdbestuur NTFU

Als sportbond die valt onder NOC*NSF hebben wij ons gecommitteerd aan de '13 aanbevelingen goed sportbestuur'. Een van die aanbevelingen houdt in dat het bestuur éénmaal per jaar overlegt over de eigen werkwijze en functioneren en rapporteert aan de eigen achterban.

Een hoofdbestuurder legt uit dat het functioneren continue de aandacht heeft van het hoofdbestuur. Er wordt gekeken naar de taakverdeling en het bestuursmodel. Er is ook jaarlijks een evaluatie tussen hoofdbestuur en directie. In 2019 was deze samenwerking van beiden kanten naar tevredenheid.

2.g. Hoofdbestuursverkiezing

- Een algemeen bestuurslid is aftredend en herkiesbaar.
- De secretaris zit aan het einde van zijn zittingstermijn van 3x3 jaar. Helaas hebben wij nog geen opvolger kunnen vinden. Hij is bereid om nog een jaar zitting te nemen in het hoofdbestuur. We vragen de unieraad dan ook of zij akkoord gaan met het afwijken van de maximale zittingstermijn.
- De voorzitter is niet meer herkiesbaar. Naar 9 jaar nemen we van hem afscheid als voorzitter van de NTFU. Als zijn opvolger draagt het hoofdbestuur een kandidaat voor. Hij is aanwezig op de vergadering en stelt zich kort voor.

Besluit:

- *De unieraad gaat akkoord met de herbenoeming als algemeen bestuurslid.*
- *De unieraad gaat akkoord met het afwijken van de maximale zittingstermijn van de secretaris. Hij blijft daarmee tot de volgende unieraadsvergadering aan als secretaris van dit hoofdbestuur.*
- *De unieraad gaat akkoord met de benoeming van de kandidaat als voorzitter van dit hoofdbestuur.*

Aansluitend richt de voorzitter het woord tot de scheidend voorzitter. Hij bedankt hem voor zijn inzet de afgelopen 9 jaar voor dit hoofdbestuur, voor de wielersport en voor de NTFU. Het hoofdbestuur stelt voor om hem te benoemen als erelid van de NTFU. Met applaus stemt de zaal hiermee in.

Besluit: De unieraad benoemt de ex-voorzitter als Erelid van de NTFU.

3. RONDVRAAG

Een afgevaardigde heeft voor de zomer deelgenomen aan een onderzoek. Hij heeft hier nog geen terugkoppeling op gehad. Een medewerker geeft aan dat wij vorige week het adviesrapport hebben ontvangen. We gaan dit nu eerst intern en met het bestuur bespreken en zullen het daarna delen.

4. AFSLUITING

Iets voor 12 uur sluit de voorzitter de vergadering. De volgende unieraadsvergadering staat gepland op 12 juni 2021.

