
Verslag Unieraadsvergadering

Datum: 14 juni 2025
Aanvang: 10.00 uur
Locatie: Hotel Papendal, Arnhem

1. INFORMEREN

1.a. Opening

De voorzitter opent de vergadering. Er is een ingelast agendapunt 2.i. Een clusterafgevaardigde heeft net voor deze vergadering aangegeven te stoppen als individuele clusterafgevaardigde. Gelukkig hebben we snel een opvolger kunnen vinden en hij wordt bij agendapunt 2.i. benoemd.

1.b. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

1.c. Mededelingen

Er is een aantal mededelingen:

- In het afgelopen jaar hebben onze twee bestuursleden om verschillende redenen afstand gedaan van hun rol als hoofdbestuurder. We willen hen vanaf deze plek nogmaals van harte bedanken voor hun inzet. Gelukkig kunnen we straks bij agendapunt 2.g twee kandidaten voor de vrijgekomen functies voorstellen;
- Elk jaar houdt het hoofdbestuur een bestuursevaluatie waarin het eigen functioneren wordt besproken. Vorig jaar hebben dit o.l.v. een externe partij gedaan, u leest hierover in ons jaarverslag over 2024. Dit jaar hebben we deze evaluatie nog niet gedaan, omdat we dit pas willen doen wanneer we weer compleet zijn. Dit staat voor dit najaar gepland;
- Er zijn dit jaar een aantal nieuwe afgevaardigden gestart. Allen van harte welkom. Ook hebben we afscheid genomen van een aantal afgevaardigden. Zij zijn vandaag niet aanwezig, maar zijn door het Uniebureau bedankt voor hun werkzaamheden en in het zonnetje gezet.
- In het afgelopen jaar zijn er nieuwe collega's in dienst gekomen bij de NTFU:

2. BESLUITEN, AFSPRAKEN EN PLANNING

2.a. Besluitenlijst Unieraadsvergadering 15 juni 2024

De besluitenlijst van 2024 wordt zonder opmerkingen vastgesteld. De secretaris Erik van Koppelt nog een aantal actiepunten terug aan de vergadering:

Een clusterafgevaardigde vroeg of er op fietssport.nl een duidelijkere button kan komen waar fietsers zich op kunnen geven als clublid. Dit is inmiddels gerealiseerd.

Een clusterafgevaardigde benadrukte het belang van VOG's en sociaal beleid bij verenigingen. We gaven aan hier meer op in te gaan zetten en inmiddels zijn we bij 8 jeugdverenigingen gestart met een traject op gebied van sociale veiligheid.

Een regio-afgevaardigde gaf aan dat in zijn regio veel secretariaatsmailadressen niet kloppen. We hebben hier einde van het jaar een actie op ondernomen en gaan deze zomer nog een belronde houden. Wel geven we aan dat het ook de verantwoordelijkheid van de vereniging is om hun gegevens bij ons up-to-date te houden. Hij vroeg ook of er meer informatie kan komen over ons aanbod voor verenigingen. Inmiddels is er met geïnteresseerde afgevaardigden een bedrijfspresentatie gedeeld.

Vorig jaar sprak een bestuurslid zijn zorg uit over de geldstroom vanuit de koepel. Dit jaar werd tijdens de algemene ledenvergadering van de koepel toch een wat positiever beeld gegeven. Voor de komende twee jaar verwachten zij geen verandering voor de aangesloten bonden wat betekent dat die inkomstenbron dus geborgd lijkt. De zorg lijkt dus minder dan vorig jaar werd uitgesproken. Er resteren wel zorgen rondom de mogelijke verhoging van de kansspelbelasting van gokbedrijven aan de overheid.

Wordt de belasting verhoogd, dan zal ook de Nederlandse Loterij minder kunnen uitkeren aan de koepel en de sportbonden.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de besluitenlijst van 15 juni 2024

2.b. Jaarverslag en jaarcijfers 2024

We presenteren het jaarverslag 2024 en daarbij ook meteen het jaarplan 2026. We lichten een aantal zaken toe die zijn gerealiseerd en bespreken een aantal plannen voor 2025/2026. De verdere details staan in het bijgevoegde jaarverslag en jaarplan.

Marketing en communicatie

In 2024 zijn we een partnership gestart. Zij geven een financiële bijdrage aan de toertochtorganisatoren in Brabant. Met hun bijdragen konden ook wij meer promotie maken voor deze toertochten. Dit leverde 60.000 extra weergaven op. Maar vooral mooi dat er maar liefst € 40.000 direct naar de organisatie van de toertochten is gegaan. Dit is een mooi voorbeeld hoe we collectieve partnerships sluiten waar direct de verenigingen iets aan hebben. De verlengingsgesprekken lopen op dit moment.

De actie Welkom op de Club boden we ook dit jaar weer aan. We benaderen individuele leden of mensen die alleen onze nieuwsbrief ontvangen om zo het clublidmaatschap te stimuleren. Dit heeft meer dan 870 kennismakingsritten opgeleverd en 180 fietsers die lid zijn geworden,

Bij de promotie van toertochten zijn we een andere manier van promoten gestart. Voorheen was dit vooral via het magazine of nieuwsbrief, maar nu richten we voor verenigingen (tegen betaling) sociale mediacampagnes in. Dit heeft 3,5 miljoen weergaven op sociale media opgeleverd. We krijgen veel positieve geluiden terug dat er meer deelnemers zijn bij de tochten.

Voor 2026 staat op de planning om het Start2bike platform breder te trekken. Clubs kunnen ook andere trainingen en clinics aanbieden. Dit biedt mogelijkheden voor verenigingen om hun aanbod nog meer onder de aandacht te brengen en wellicht weer andere mensen naar zich toe te trekken. Ook starten we binnenkort met het aanbieden van complete clubwebsites, verenigingen kunnen deze volledig inrichten met eigen foto's, kleuren en teksten. 15 clubs doen momenteel mee aan een pilottraject.

In 2024/2025 hebben we stappen gemaakt in imago-verbetering. Het imago heeft veel impact op onze sport. We hebben gekozen om te starten met de mountainbikers, omdat daar de urgentie het hoogst is. Er is een nulmeting gedaan onder niet-mountainbikers. Belangrijkste inzicht: er is nog veel onwetendheid over de sport, maar er is wel een duidelijke mening en die wordt men name gevormd door de media. We willen ons meer gaan richten op andere doelgroepen om een eerlijk beeld te vormen van MTB. In 2026 gaan we eenzelfde onderzoek voor het wielrennen doen.

Verenigingsondersteuning

Ons uitgangspunt is dat we onze verenigingen veel op maat ondersteunen of zo generiek mogelijk dat iedereen er wat aan heeft. Uiteraard zijn er veel tools en staat er veel op de website, maar we willen het ook persoonlijk houden. Daarbij doen we ook veel van ons ondersteuningswerk op basis van data. Dit jaar zijn er 130 verenigingen op maat geholpen. Daarbij zijn we met vier verenigingen in midden-Nederland het koploperstraject gestart. Deze verenigingen hadden behoefte aan meer ondersteuning en zij zijn een traject gestart met externe begeleiding en inspirerende sprekers. Ook lopen er een aantal trajectbegeleidingen via services van de koepel of Sportakkoord-budgetten. Daarbij ondersteunen we op dit moment 6 verenigingen op het gebied van sociale veiligheid.

Een afgevaardigde vraagt of de uitkomsten en geleerde lessen uit het koploperstraject ook gedeeld kunnen worden met andere verenigingen, want ook in zijn regio kan dit nuttig zijn. Een collega geeft aan dat dit aan het einde van het traject gedaan zal worden en dat wellicht ook in andere regio's dit traject gestart gaat worden. Verder richt verenigingsondersteuning zich op het inrichten van een aantal generieke zaken.

Een aantal jaar geleden zijn we gestart met het ontwikkelen van de EVA-tool (EVA=Eenvoudig Vergunningen Aanvragen). Ook het afgelopen jaar zien we helaas dat de regeldruk voor toertochtorganisatoren steeds groter wordt. Gelukkig zien we dat er bereidheid is bij natuurorganisaties en gemeentes om samen te werken, omdat zij ook inzien dat het erg lastig wordt voor organisatoren. We zien dat data nog niet altijd helemaal op orde is bij de gemeentes en natuurorganisaties. Dit willen we beter in kaart brengen. Ook met andere buitensportbonden werken we intensief samen om elkaars informatie beter te ontsluiten. Binnenkort starten we met een pilot in Salland. De koepel heeft ons gevraagd dit project te trekken.

Een afgevaardigde geeft aan dat hij op zijn regio-overleg graag een keer een presentatie zou willen zien over EVA. Afgevaardigde vraagt of er ook gesproken is over de eigen bijdrage die natuurbeheerders gaan vragen aan organisatoren. Een collega vertelt dat dit ons ook heeft verrast en dat een collega onderhandelt met diverse partijen. Wij proberen die eigen bijdrage zo laag mogelijk te houden. Maar we nemen dit signaal zeker mee. Een afgevaardigde geeft aan dat, mede door de inspanningen van de NTFU een partij hier inmiddels al wat genuanceerder mee omgaat.

We zien verder dat mensen steeds vaker vanuit andere plekken georganiseerd gaan fietsen. Denk aan koffiezaken, personeelsverenigingen, etc. We onderzoeken hoe we ons lidmaatschap ook voor dat soort organisaties kunnen inzetten. We merken wel dat zij ook juist de connectie zoeken met verenigingen en daar willen we op in zetten, ze in verbinding brengen. Een afgevaardigde vraagt of dit dan een soort community wordt? Een collega geeft aan dat we ze wel willen aanspreken als een vereniging, alleen ze organiseren zich net wat anders. We willen wegblijven van een heel nieuw lidmaatschap maar willen vooral kijken hoe we ze kunnen verbinden met bestaande verenigingen. Afgevaardigde vraagt of we een lidmaatschap-light aan gaan bieden, zonder de verplichtingen van statuten etc. Een collega vraagt zich af of we dat moeten willen, we koppelen ze liever aan verenigingen. Afgevaardigde vraagt of hij al wat kan bieden aan zulke partijen, maar daar is het nog te vroeg voor.

In 2026 willen we de ondersteuning op maat continueren en willen we data voor verenigingen nog beter ontsluiten zodat zij er zelf mee aan de slag kunnen of ons daarop kunnen bevragen. Verder gaan we goed kijken naar ons financieringsmodel zodat we niet te afhankelijk zijn van externe bronnen. Het persoonlijke willen we zeker behouden, maar we willen wel kijken hoe we dat nog meer kunnen koppelen aan de technieken.

Belangenbehartiging

Een collega legt uit dat wij met belangenbehartiging steeds meer pro-actief te werk willen gaan. Met de komst van een nieuwe collega zijn daar al stappen in gezet. We werken veel aan lokale dossiers, we organiseren bijeenkomsten waar we beleidsmakers bij elkaar te zetten. Belangrijk daarbij is dat we echt met elkaar kijken dat we aan dezelfde doelen werken en niet tegenover elkaar gaan staan.

Voor wat betreft het classificeren van routes zijn we ongeveer op de helft, sommige routes moeten we al gaan her-classificeren. De wens ligt er om dit in de toekomst meer te gaan digitaliseren. Verder wordt er hard gewerkt aan een landelijk mountainbike vignet. Het eerste initiatief hiertoe is gekomen vanuit een andere partij. Zij hebben onderzoek gedaan onder MTB'ers of er bereidheid is te betalen voor een landelijk MTB-vignet. We zitten nu in een voortraject met een aantal belangrijke stakeholders en ook met trailcrews. De NTFU is de kartrekker om dit te gaan verkennen. Een verkenner moet alle belangen bij elkaar brengen en de haalbaarheid gaan onderzoeken en vervolgens in fase 2 uitvoeren. De vacature voor deze verkenner staat inmiddels online.

Regio-afgevaardigde vindt het initiatief fantastisch, is het de bedoeling dat de NTFU dit dan ook gaat uitgeven en wat is het verdienmodel? Een collega vindt dit een interessante vraag, maar dit is nog te vroeg om al te beantwoorden. Wat we wel willen is voordeel creëren voor onze eigen leden. Een

afgevaardigde vraagt hoe het zit met de handhaving straks? Ook voor deze details is het nu nog te vroeg maar dit is zeker een vraag die straks door de verkenner meegenomen kan worden in de uitwerking.

Tenslotte licht een collega nog het Juridisch Fonds toe. We zien op mountainbike gebied toenemende juridische kwesties. Dit baart zorgen: het zijn vrijwilligers die die last straks niet meer kunnen en willen dragen en als zij niet meer het onderhoud willen doen gaan er steeds meer routes dicht of worden niet ontwikkeld. Daar zit voor de NTFU een groot belang. We willen dit ondervangen door een Juridisch Fonds op te richten en we vinden het mooi als iedereen daaraan bijdraagt. Vandaar het symbolische bedrag van € 1 per lid. Met dat geld willen we ook de huidige jurisprudentie bundelen om hier van te leren, maar we willen dus ook dat vrijwilligers bij aansprakelijkheidsstelling terug kunnen vallen op het Juridisch Fonds. Daar hangen wel voorwaarden aan. Regio-afgevaardigde vraagt of het fonds alleen voor MTB-ondersteuning is? Directeur antwoordt dat we dit breder trekken. Hij vult aan dat je in de samenleving steeds meer ziet dat veel om juridische afhandeling en kosten draait. We moeten dit niet onderschatten. Hij wil niet dat bestuurders of vrijwilligers straks hun functie opgeven omdat ze bang zijn voor de risico's. Afgevaardigde merkt nog op dat in zijn regio de hoogte van de bijdrage geen punt is, maar de regio miste wel de toelichting hierop. Hij vraagt ook voor hoelang dit bedrag dekkend is? Directeur zegt dat we denken dat dit voldoende is voor drie jaar, maar dat we ondertussen ook in gesprek zijn met de verzekeraar hoe we dit mogelijk kunnen verzekeren. Nadeel is dan wel dat je extra premie afdraagt, terwijl we het misschien niet nodig gaan hebben. Dan houden we het liever in eigen beheer met dit fonds.

Het punt van de verkenner en het juridisch fonds komt straks nog terug bij de behandeling van de begroting en het inzetten van de bestemmingsreserves. Penningsmeester vraagt nu al toestemming voor de toekenning van de reserves voor deze projecten en de Unieraad gaat hiermee akkoord. Ook vraagt de voorzitter akkoord voor het jaarverslag 2024 en het jaarplan 2025 en daar wordt mee akkoord gegaan.

Penningsmeester neemt het woord om de jaarcijfers 2024 toe te lichten. De externe accountant heeft de jaarcijfers gecontroleerd en goedgekeurd. Hij licht een aantal punten uit. Er is een toename te zien in de post effecten. Wij hebben een aantal effecten en die hebben het goed gedaan in 2024. Vorige jaar hebben we ook besloten om een gedeelte van ons vermogen op een depositorekening te zetten. Dat heeft geresulteerd in stevige rente-inkomsten. Wat verder opvalt is dat het werkkapitaal is toegenomen. Dit is geld wat je nodig hebt om op korte termijn aan je verplichtingen te kunnen voldoen. Ook het Eigen Vermogen stijgt. We hebben nu precies genoeg vermogen om de organisatie een jaar in de lucht te houden, mochten alle inkomsten wegvallen. Wat penningmeester betreft is dat wel de minimale reserve die je nodig hebt. Met de huidige instabiele wereld, de economie die op hol slaat, vindt hij dat hij als penningmeester voorzichtig moet omgaan met ons eigen vermogen. Ook de bestemmingsreserves stijgen. Dat komt hoofdzakelijk door de aan te stellen verkenner, Juridisch Fonds en ook de reservering voor ons jubileum in 2026. De accountant merkte op dat de reservering van € 175.000 voor personeelskosten al lang staat, deze gaan we in 2026 inzetten.

Regio-afgevaardigde vindt dat we wel erg behouden zijn, het zal niet voorkomen dat er helemaal geen inkomsten meer zijn. Penningmeester zegt dat je nooit statistisch kan onderbouwen of iets wel of niet zal gebeuren. Daarom gaat hij graag uit van het worst-case-scenario. Afgevaardigde vult aan dat de NTFU ook gewoon een organisatie is waar mensen werken en dat het bestuur ook daar een verantwoordelijkheid naartoe heeft en behouden om moet gaan met onze gelden. Cluster-afgevaardigde vraagt of er een plan is om minder afhankelijk te zijn van subsidies (of voor een bepaald percentage). Penningmeester antwoordt dat de sportwereld grillig is en dat het lastig is om dan een dergelijk plan te hebben. Voorlopig hebben we die doelstelling niet, maar goed om over na te denken. Voor een afgevaardigde zit daar de kern: het lijkt of we te veel afwachten, hij vindt dat we vooruit moeten kijken en daar middelen voor aan moeten wensen. Penningmeester zegt uitdrukkelijk dat het bestuur niet afwacht, er wordt wel degelijk over nagedacht, maar we zetten nu nog geen concrete acties in. Directeur vult aan dat we zeker bezig zijn met onze positie te versterken als NTFU. Op veel fronten verkeren we in

een regierol. Voorzitter sluit de discussie af met de mededeling dat we de zorg begrijpen en dat dit zeker iets is wat blijvend in het bestuur wordt besproken. Hij dankt voor de suggesties.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met het jaarverslag en de jaarcijfers 2024 en verleent daarmee decharge aan het hoofdbestuur.

2.c. Jaarplan 2026

Het jaarplan 2026 is bij het vorige agendapunt behandeld samen met het jaarverslag.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met het jaarplan 2026

2.d. Tarieven 2026

Directeur legt uit dat onze tarieven gesplitst zijn in een contributiedeel en een verzekeringsdeel (dat deel komt er aan de ene kant in en gaat er aan de andere kant 1 op 1 weer uit). Dit jaar vragen wij toestemming voor een stevige wijziging per 1 januari 2026, die we vorig jaar ook al hebben aangekondigd.

De afgelopen 4 jaar hebben we de inflatiecorrectie op de verzekering steeds af kunnen houden. Voor 2026 lukt dit niet meer, maar hebben we ook de condities verbeterd. Die verbeteringen zijn te lezen in de stukken, zijn besproken in de regio's, met de afgevaardigden en tenslotte ook nog tijdens een online bijeenkomst met leden en bestuurders. De leden zijn tevreden over de inhoudelijke verbeteringen van de verzekering. We stellen een verhoging voor van € 5 voor dat verbeterde pakket vanaf 1 januari 2026. Deze premie staat voor 3 jaar vast, tenzij we zelf menen dat we het pakket nog om verbeteringen vraagt. Daarbij komt er nog € 0,75 inflatiecorrectie op het contributiedeel.

In de stukken is een fout gemaakt. We hebben het contributiedeel van de individuele leden niet meegenomen bij de inflatiecorrectie. Afgevaardigde attendeerde ons hier namens zijn regio op. We hebben dit gecorrigeerd.

Afgevaardigde vraagt wanneer de premies voor het premiumpakket bekend worden. Directeur geeft aan dat we dit na de vergadering gaan publiceren, maar dat het om een aanvullende verzekering voor het individuen gaat en het niet iets is wat hier goedgekeurd hoeft te worden. Regio-afgevaardigde geeft aan dat verenigingen best bereid zijn wat in te leveren uit het huidige totale pakket (bijvoorbeeld de stallingsverzekering), dit kan in de toekomst wellicht als uitwisselingsmateriaal gebruikt worden. Penningmeester bedankt voor de suggestie maar geeft aan dat verzekeraars altijd kijken naar het totale pakket en voor het is het alleen aantrekkelijk als dit er ook bij zit.

Regio-afgevaardigde geeft aan dat zijn regio niet akkoord gaat met de verhoging van €5. Zij vinden het te veel in één keer. Bovendien hebben ze het al lastig om nieuwe leden binnen te halen en hogere contributie kan een drempel op werpen. Daarbij vonden zij de informatievoorziening niet toereikend. Als tegenvoorstel brengen zij in om de verhoging in fases in te voeren. Directeur legt uit dat in fases de verhoging doorvoeren echt niet gaat. Vanaf 1 januari gaat het volledige verbeterde pakket in, dan moeten we ook vanaf 1 januari gaan betalen voor deze verbeterde voorwaarden. Afgevaardigde geeft aan dat de bestuurders uit zijn regio gebaat zijn bij goede argumenten om de verhoging uit te leggen aan hun leden. Collega geeft aan dat er gewerkt wordt aan een communicatiepakket en directeur biedt aan om in het najaar aan te sluiten bij het regio-overleg. Regio-afgevaardigde vraagt of alle informatie ook met de verenigingen wordt gedeeld? Dit is zeker het geval.

Voorzitter vindt het fijn dat iedereen enthousiast is om mee te denken. Dank daarvoor. Hij vraagt akkoord voor de tariefsverhoging. Eén stemt tegen, de andere regio's stemmen in en daarmee worden de tarieven aangenomen.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de tarieven 2026

2.e. Begroting 2025

Penningmeester licht een aantal punten toe. De personeelskosten stijgen, dit komt met name door een forse CAO-stijging. Ook de huisvestingskosten stijgen. In 2026 loopt ons huidige huurcontract af en de verwachting is dat die kosten in 2026 stijgen. Wat in de voorliggende begroting nog niet te zien is, is de stijging in de begrote contributiegelden. Dit komt door de nog door te voeren correctie op de contributie

voor de individuele leden. De post subsidies valt hoger uit dan begroot. Wij hadden deze lager ingezet vanwege de eerder benoemde waarschuwing van de koepel maar deze zijn dus toch op niveau gebleven. Ook zijn er meer opkomsten uit Sponsoring dan begroot.

Regio-afgevaardigde ziet dat de ledendoelstelling lager is voor 2026. Wat is hierbij de onderbouwing en welk signaal geven jullie hiermee af richting de verenigingen? Penningmeester legt uit dat het een maatschappelijke tendens is dat we steeds minder verenigingen en minder sporten in verenigingsverband. Inhoudelijk blijven wij consequent breed inzetten op het ondersteunen van onze vereniging, dit is ook terug te zien in het jaarplan. Maar dat is geen garantie voor meer leden, dus vandaar dat we daar in onze begroting behoudend mee omgaan.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de begroting 2026. Daarmee geeft zij tevens akkoord op de toekenning van de bestemmingsreserve voor de inzet van een Verkenner en het opzetten van de Juridisch Fonds (zie agendapunt 2b)

2.f. Mutaties leden

Het hoofdbestuur vraagt aan de Unieraad akkoord op de mutaties in ons ledenbestand. Regio-afgevaardigde vraagt of hij op de hoogte wordt gesteld van nieuwe organisaties in zijn regio? Dit gebeurt altijd per mail, maar waarschijnlijk zijn deze mutaties geweest voordat hij startte.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de voorliggende mutaties in het ledenbestand.

2.g. Hoofdbestuursverkiezing

Penningmeester is aftredend en herkiesbaar voor een derde termijn. Voorzitter noemt hem een positief kritische, scherpe bestuurder en een fijne collega en spreekt dan ook de hoop uit dat de Unieraad hem herkiesbaar stelt. Onder applaus gebeurt dit.

Zoals aangegeven zijn twee hoofdbestuurders op eigen verzoek gestopt met hun bestuursfunctie. Als opvolgers stelt het bestuur twee nieuwe leden voor. Beide dames stellen zich voor. Regio-afgevaardigde vraagt hoe de selectieprocedure is gegaan. Voorzitter licht toe er een vooraf opgesteld functieprofiel is, dat de vacature openbaar is gedeeld en dat er vervolgens met deze twee kandidaten gesprekken zijn gevoerd door directie en bestuur. De afgelopen maanden hebben de dames al meegelopen. De unieraad gaat onder applaus akkoord met de benoeming.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met herbenoeming van de penningmeester van dit hoofdbestuur. Tevens gaat de Unieraad akkoord met de benoeming van twee kandidaten als algemene bestuursleden.

2.h. Hervervakking leden continuïteitscommissie

Om de drie jaar moeten de leden van de continuïteitscommissie worden herkozen. De huidige leden (beiden oud-hoofdbestuurders) hebben zich herkiesbaar gesteld.

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met herbenoeming als leden van de continuïteitscommissie.

2.i. Ingelast agendapunt: benoeming Jesse Koenders

Het hoofdbestuur stelt een kandidaat voor als afgevaardigde van onze individuele leden (clusterafgevaardigde).

Besluit: De Unieraad gaat akkoord met de benoeming van kandidaat als clusterafgevaardigde.

3. RONDVRAAG

Regio-afgevaardigde vraagt of we hebben nagedacht om ons lidmaatschap te splitsen in een road en off-road variant. In zijn regio wordt relatief weinig aan MTB gedaan, maar we betalen er wel aan mee. Dit kan gaan botsen. Het korte antwoord van de voorzitter is voor nu: nee, we hebben daar nog niet over nagedacht, maar we zullen deze overweging in het bestuur bespreken.

Regio-afgevaardigde geeft aan dat er vroeger een klein fysiek boekje was met allerlei informatie. Zijn regio zou dat graag terugzien. Collega legt uit dat we daarmee gestopt zijn omdat dit boekje vaak aangepast moest worden om het actueel te houden. Er staat veel informatie op de website en als er specifieke vragen zijn, dan komen we liever langs bij de vereniging. Wel werken we aan een communicatie-database waar kant en klare informatie staat voor nieuwe leden van je vereniging.

Regio-afgevaardigde vraagt namens zijn regio of de tarieven voor commerciële partijen niet omhoog kunnen. Directeur legt uit dat deze onlangs nog verhoogd zijn. Hun aanwezigheid voegt ook wel echt wat toe op onze kalender. We houden het stevig in de gaten, dit blijft toch altijd een punt van discussie.

De rondvraag wordt afgesloten met een opmerking van een erelid. Hij is een aantal jaar niet op de vergadering geweest, maar het doet hem deugd dat de betrokkenheid zo groot is en dat we allemaal bezig zijn met onze passie. Fijn ook te merken dat het uniebureau haar informatie blijft halen uit het land. Klasse!

4. AFSLUITING

Voorzitter bedankt het uniebureau en bedankt de aanwezigen voor hun inzet en hij wenst het allen veel succes aankomend jaar. In 2026 is de Unieraadsvergadering op 6 juni.