

Bestuursreglement Hoofdbestuur NTFU

Inleidende bepalingen

1. Dit bestuursreglement dient ter aanvulling op de regels en voorschriften die op de leden van het hoofdbestuur van toepassing zijn op grond van de wet, de statuten en huishoudelijk reglement.
2. De leden van het hoofdbestuur hebben kennisgenomen van het bestuursreglement en hiermee ingestemd in de hoofdbestuursvergadering van 8 november 2022.
3. Elk nieuw hoofdbestuurslid verklaart bij het aanvaarden van de functie te zullen handelen overeenkomstig het bestuursreglement, alsmede de statuten en huishoudelijk reglement. Dit gebeurt schriftelijk.
4. Aan dit regelement liggen ten grondslag de beginselen van de Code Goed Sportbestuur van NOC*NSF.

Grondbeginselen

1. Een lid van het hoofdbestuur wordt geacht onder alle omstandigheden zodanig op te treden dat de belangen van de NTFU en haar leden niet worden geschaad, dan wel de integriteit en de reputatie van de NTFU en haar leden in twijfel kunnen worden getrokken.
2. Een lid van het hoofdbestuur wordt geacht eerlijk, onafhankelijk, discreet en zonder eigen belang te handelen
3. Ieder lid van het hoofdbestuur is verplicht aan de andere leden verantwoording af te leggen over zijn of haar gedragingen als bedoeld in het bestuursreglement.

Belangenverstrengeling

1. Een lid van het hoofdbestuur handelt zo dat er geen vermenging is tussen bestuurlijke belangen en eigen zakelijke en/of persoonlijke belangen, en dat iedere schijn daartoe wordt vermeden. Ten minste eenmaal per jaar verschaft het hoofdbestuur de NTFU-bureau-organisatie een overzicht van nevenfuncties.
2. Een lid van het hoofdbestuur dat familiebetrekkingen of anderszins persoonlijke of zakelijke betrekkingen heeft met een partij of persoon als gevolg waarvan zijn of haar integriteit in het geding komt bij behandeling van een bepaald onderwerp, onthoudt zich in dat geval van deelname aan de beraadslaging en besluitvorming en neemt kennis van verslaglegging te dien aangaande.
3. Een lid van het hoofdbestuur neemt van een aanbieder van zaken of diensten van de NTFU geen zaken of diensten aan die zijn of haar onafhankelijke positie als hoofdbestuurder kunnen beïnvloeden.
4. Een lid van het hoofdbestuur vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn of kunnen zijn met de functie van hoofdbestuurder.

Informatie

1. Een lid van het hoofdbestuur gaat zorgvuldig en correct om met informatie waarover hij of zij uit hoofde van de functie beschikt. Hiertoe tekent het hoofdbestuurslid een geheimhoudingsverklaring bij het aanvaarden van de functie.
2. Een lid van het hoofdbestuur maakt niet ten voordele van zichzelf gebruik van in de uitvoering van zijn of haar functie verkregen informatie.

Aannemen van geschenken

1. Geschenken en giften boven een geschatte waarden van € 100,-- die een lid van het hoofdbestuur uit hoofde van zijn functie ontvangt, worden altijd binnen 7 dagen naar aanvaarding gemeld aan het hoofdbestuur. Door het hoofdbestuur zal vervolgens een passende bestemming worden gezocht.
2. Indien een lid van het hoofdbestuur een geschenk of gift, zoals bedoeld in bovengenoemd artikel, ontvangt met een waarde van minder dan € 100,--, mogen deze worden behouden. Er hoeft geen melding plaats te vinden.

Bestuurlijke uitgaven

1. Bestuurlijke uitgaven en onkosten worden uitsluitend vergoed als deze schriftelijk worden aangetoond en als de functionaliteit ervan wordt aangetoond.
2. Bij twijfel of een uitgave functioneel is, vindt voorafgaand aan de uitgave overleg plaats met de directeur of de directie-assistente.
3. Ter bepaling van de functionaliteit geldt dat met de uitgave het belang van de NTFU is gemoeid en dat deze voortvloeit uit de functie van het lid van het hoofdbestuur.

Declaraties

1. Lid zijn van het hoofdbestuur is onbezoldigd.
2. Declaraties worden afgewikkeld volgens een vastgestelde, administratieve procedure.
3. In geval van twijfel over een declaratie wordt deze besproken in het hoofdbestuur.

Representatie NTFU

1. Wanneer een lid van het hoofdbestuur wordt benaderd door de pers op aangelegenheden betrekking hebbende op de NTFU of daarmee verband houdende, dan vindt er eerst overleg plaats met de directeur van de NTFU of wordt verwezen naar de communicatieafdeling.

Verantwoording

Het hoofdbestuur van de NTFU legt jaarlijks in de Unieraadsvergadering verantwoording af over het naleven van dit reglement en over het naleven van de vier principes van de Code Goed Sportbestuur.

Goedgekeurd en getekend door het hoofdbestuur van de NTFU
Bestuursvergadering 8 november 2022