

---

## Besluitenlijst Unieraad

Datum: 28 mei 2016  
Aanvang: 10.00 uur  
Locatie: Hotel Papendal

---

### 1. INFORMEREN

#### a. Opening

De voorzitter opent de vergadering. Een hoofdbestuurder heeft zich afgemeld.

#### b. Mededelingen

- Er is een drietal nieuwe afgevaardigden aanwezig.
- Per 1 februari is er een nieuwe financieel medewerker in dienst getreden bij de NTFU, dit ter vervanging van een medewerkster die met pensioen gaat.
- Vanaf 1 september de afdeling communicatie versterking. De taak van de nieuwe medewerkster komt te liggen in de intensivering van de interne communicatie.
- In april en mei hebben de regio-overleggen plaatsgevonden. Over het algemeen was er een goede opkomst. In het totaal hebben 201 verenigingen (en een enkele stichting) het overleg bezocht.
- Vorig jaar zijn we gestart met de cursus wegkapitein. Inmiddels hebben we 800 opgeleide wegkapiteins!. Vanaf februari is het aanbod uitgebreid met de MTB-begeleiders cursus. Op dit moment zijn we druk bezig om de laatste puntjes op de i te zetten voor de cursus jeugdbegeleider. Wij verwachten dat we in het najaar deze cursus kunnen gaan aanbieden.
- Zaterdag 3 juli is onze vrijwilligersdag. Wij hopen dat er veel vrijwilligers aanwezig zijn.
- De afgelopen maanden heeft de NTFU samen met haar verenigingen hard gewerkt aan een nieuw platform met routes voor sportieve fietsers. Dit heeft inmiddels al bijna 500 routes opgeleverd. Binnenkort wordt dit platform gelanceerd op [www.fietssport.nl](http://www.fietssport.nl). Afgelopen week zijn we gestart met de laatste en meest uitgebreide test: het ledenpanel is uitgenodigd om een account aan te maken op Fietssport.nl.
- In het kader van ons jubileum werd op 21 mei de Sixty60 gefietst. Een prachtig evenement waarvan 70% NIET-leden als deelnemer. Morgen, 29 mei staat er nog een evenement op de agenda, namelijk de Neeltje Jans Time Trial: een tijdrit over de deltawerken. Er zijn 140 aanmeldingen voor dit evenement.
- Op 10 september is hier op Papendal de Holland Classic. Een prachtige toer- en mountainbiketocht, side-events, lekker eten, drinken én gezelligheid. Het hoofdbestuur hoopt dat jullie hierbij zullen zijn.

#### 1.c. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken. Wel is er een aantal afmeldingen binnen gekomen.

### 2. BESLUITEN, AFSPRAKEN EN PLANNING

#### 2.a Besluitenlijst Unieraad 6 juni 2015

Een aantal maal staat de naam van een afgevaardigde verkeerd gespeld. Dit wordt gecorrigeerd.

***Verder zijn er geen opmerkingen en met inachtneming van deze opmerking wordt de besluitenlijst van 06-06-2015 vastgesteld.***

---

## **2.b. Jaarverslag en jaarcijfers 2015**

De penningmeester licht de jaarcijfers 2015 toe. Hij heeft geen onvolkomenheden geconstateerd. De NTFU verkeert in een financieel gezonde situatie, waarbij we wel moeten waken niet te veel reserves op te bouwen. Dit heeft anders fiscale gevolgen. Een belangrijke constatering is dat de NTFU niet afhankelijk is van inkomsten uit subsidies en sponsors. Wij kunnen onze eigen broek ophouden. Tenslotte wil de penningmeester het Hoofdbestuur meegeven dat wanneer de organisatie blijft groeien, er goed gekeken moet worden naar de verhouding vaste kosten/inkomsten.

Vervolgens licht de directeur het jaarverslag 2015 op een paar punten toe. Er waren in 2015 bijna 1200 toertochten. Waar we wel voor moeten waken is het behoud van de kleinere tochten. We zien steeds meer grote commerciële tochten, maar de kleine moeten we koesteren.

Een organisatie is partner van de NTFU geworden. Iedereen die een fiets koopt, wordt gewezen op het aanbod van de NTFU. Start2bike zal daar ook van profiteren. In 2015 deden 1034 mee aan het programma Start2bike. 30% van deze deelnemers is uiteindelijk doorgestroomd naar één van onze verenigingen.

Voor wat betreft ons verzekeringspakket blijven wij constant in gesprek met de verzekeraar. Op dit moment zijn we bijvoorbeeld in gesprek over het verzekeren van carbonfietsen. De voorzitter vult aan dat we onlangs een gesprek hebben gehad met een andere verzekeraar. Zij gaven na het gesprek aan dat zij nooit een beter aanbod neer kunnen leggen als onze huidige verzekeraar. In 2015 zijn 98% van de claims uitgekeerd. Wat wel speelt is dat de verzekeraar steeds meer gaat kijken of schade echt veroorzaakt is door een ongeval.

Het boekjaar 2015 leverde een resultaat op van € 133.000. Een afgevaardigde vraagt of deze winst al een bestemming heeft? De directeur antwoordt dat meer dan de helft wordt gestoken in de doorontwikkeling van het platform Fietssport.nl en dat het restant wordt gebruikt om Fietssport.nl uit te rollen bij onze verenigingen.

Een afgevaardigde heeft een vraag over Start2Bike: wordt er onderzoek gedaan waarom deelnemers uiteindelijk niet lid worden? Er worden blijvend evaluaties uitgestuurd, dus dit heeft de aandacht.

***Onder applaus gaat de Unieraad akkoord met de jaarcijfers en jaarverslag 2015 en verleent het Hoofdbestuur daarmee decharge.***

## **2.c Meerjarenbeleidplan 2017 – 2020**

Aan de Unieraad wordt het meerjarenbeleid 2017-2020 en het jaarplan 2017 gepresenteerd in de vorm van een animatie.

Een afgevaardigde heeft een vraag over Fietssport.nl. Zijn regio heeft de angst uitgesproken dat de deelname aan tochten omlaag gaat wanneer alle routes vrij komen. Het Uniebureau legt uit dat verenigingen niet verplicht zijn de routes vrij te geven voor dit platform. Bovendien kan niet iedereen zomaar op het platform, hier moet voor betaald worden. Wij denken juist dat het omgekeerd zal zijn, verenigingen hebben juist de mogelijkheid om zich te profileren op het platform.

Een afgevaardigde deelt mee dat de verenigingen in zijn regio twijfelen of er niet te veel gekeken wordt naar de individuele leden. De directeur geeft aan dat we zeker aandacht blijven houden voor onze verenigingen en onze verenigingsleden. De aandacht die we besteden aan het individu en de

---

inkomsten die daar uit voortkomen, moeten (voor een belangrijk deel) terugvloeien naar onze verenigingen. Die infrastructuur is voor ons heilig.

Een afgevaardigde vraagt aandacht voor de drukte bij de start van toertochten. Is het een idee om met verschillende snelheden te starten? Het Uniebureau geeft aan dat hier mee getest wordt bij een damestocht.

In de animatie wordt gesproken over een duidelijke rolverdeling tussen Uniebureau, Hoofdbestuur en afgevaardigden. Een afgevaardigde wil hier graag een verduidelijking op. De directeur legt uit dat we constant kijken naar wat thuis hoort op het Uniebureau en wat bij vrijwilligers. Dit is vaak een afweging tussen slagvaardigheid en draagvlak. Wat het uitgangspunt is en blijft, is dat we de vrijwilligersorganisatie NTFU op cruciale punten laten bestaan; we blijven een bond van vrijwilligers en verenigingen.

Een lid van de tuchtcommissie vraagt wat ons beleid is richting 2020, want het gaat voornamelijk over 2017. De directeur antwoordt dat de animatie de richting aangeeft die wij inslaan naar 2020. Daaruit voort komen concrete plannen voor 2017 (jaarplan) die ook verwerkt zijn in de animatie. De verenigingsbestuurder vraagt vervolgens of we meer de richting op gaan van wedstrijdelementen of blijven we een toervereniging? De directeur antwoordt dat wedstrijden/tijdrijden wel een tendens is die wij om ons heen zien. Er komen steeds meer apps op dat gebied. Wij moeten hier onze ogen niet voor sluiten en willen mee in deze ontwikkelingen. Voor onze schadeverzekering is de wegeverkeerswet richtinggevend.

De penningmeester haakt hier op in: Wat is strategie en wat is beleid? De wereld verandert zo snel, ook in de technologie en met de sociale media. Het is bijna onmogelijk om beleid ver vooruit te bepalen. Strategisch kan dat wel, het meerjarenbeleidplan is dan ook meer een strategische toekomstvisie.

Een afgevaardigde vraagt tenslotte nog wat we bedoelen met 'dat 50% van onze verenigingen aanbod voor niet-leden moet hebben'. Hier bedoelen wij mee clinics, Start2bike, sleutelavonden, etc. Wij willen dit meer gaan stimuleren de komende jaren en verenigingen hierbij intensiever gaan begeleiden/ondersteunen.

***Met inachtneming van bovengenoemde opmerkingen wordt het Meerjarenbeleidplan 2017-2020 en het jaarplan 2017 vastgesteld.***

## **2.d Tarieven 2017 en begroting 2017**

De penningmeester licht de begroting 2017 toe. We zetten met deze begroting de lijn van de afgelopen jaren door. Wat opvalt is de stijging van de post Personeel. Dit komt door 2 FTE extra op het Uniebureau, de toenemende exploitatiekosten en door de CAO-stijging.

Een afgevaardigde vraagt of de stijging van de post Ledenservice en Verenigingsondersteuning komt door de jubileumactiviteiten? De directeur legt uit dat we meer het land in willen, meer naar onze verenigingen toe. Dit kost tijd, geld en met name inzet van mensen.

Hij legt verder uit dat wij conform ons meerjarenbeleidplan de sporter centraal stellen. In onze communicatie willen we daarom veel proactiever worden, agressiever de media in. We kijken ook naar andere bindingsvormen, bijvoorbeeld differentiatie in lidmaatschappen. Dit heeft allemaal consequenties voor de financiën. Het Marketing en PR budget stijgt hierdoor, maar ook meer menskracht (FTE). Hij herhaalt bovendien de noodzaak op verbetering van de interne communicatie (binnen de NTFU).

---

Een afgevaardigde pleit er voor dat de bijdrage van onze leden niet exorbitant mag gaan stijgen. De uitleg naar de leden blijft moeilijk. De voorzitter zegt toe dat de we inzichtelijk blijven maken naar de leden toe wat er met hun afdracht wordt gedaan.

Een verenigingsbestuurder heeft een vraag over de begroting voor de Holland Classic. Er is meer begroot maar hij ziet dit niet terug in hogere inkomsten? De directeur antwoordt dat we behoorlijk investeren in de locatie op Papendal. Dit zie je dan niet direct terug in de inkomsten in de zin van meer deelnemers. Bovendien begroten wij altijd behoudend.

Een afgevaardigde vraagt hoe zeker het is dat we de subsidies die we begroten ook daadwerkelijk ontvangen? De directeur antwoordt dat subsidies een complex verhaal is in de begroting. We merken dat deze bedragen richting de bonden structureel dalen. Als sportcluster halen we daarentegen steeds meer incidentele subsidies binnen. Voor u is van belang om te weten dat wij als NTFU slechts voor 16% afhankelijk zijn van structurele subsidies. Mocht dit gedeeltelijk wegvallen, dan lopen wij dus weinig risico.

Een afgevaardigde merkt op dat er voor de regio's € 22.000 is begroot en slechts € 14.000 is besteed. De directeur antwoordt dat er inderdaad meer geld is voor de regio's. Dit is bedoeld om bijvoorbeeld in de regio wat collectief te organiseren, bevorderen of stimuleren. Wanneer je een initiatief hebt, kun je dit (vooraf) indienen.

Een afgevaardigde vraagt waarom we elk jaar indexeren. Hij weet dat dit een unieraadsbesluit is, maar moet dit voor altijd zo blijven? De directeur antwoordt dat kosten ook blijven stijgen en het blijft zo belangrijk dat wij onze eigen broek op blijven houden, zonder afhankelijk te zijn van externe inkomsten. Bovendien vloeit een belangrijk deel van deze inkomsten ook weer terug naar onze verenigingen.

Een lid van de tuchtcommissie merkt nog op dat in de begroting bij Projecten 2016 staat in plaats van 2017.

***Met inachtneming van bovengenoemde opmerkingen wordt de begroting 2017 en de tarieven 2017 vastgesteld.***

## **2.e. Mutaties leden**

In de voorliggende mutaties leden zit een fout: bij 'verlenen aspirant lidmaatschap' is een vereniging opgenomen bij regio 4. Dit moet zijn regio 3. Een afgevaardigde geeft aan dat een stichting is overgestapt naar regio 7 (i.p.v. 13).

Een afgevaardigde vraagt wat de criteria zijn om definitief lid te worden? In zijn regio zit bijvoorbeeld een vereniging die hij nooit ziet of spreekt maar die wel profiteert van de diensten van de NTFU. De voorzitter geeft aan dat statutair aan de criteria wordt voldaan, maar zegt toe dat het bestuur contact opneemt met deze vereniging om te vragen wat hen beweegt lid te zijn bij de NTFU.

***Met inachtneming van bovengenoemde opmerkingen worden de mutaties leden goedgekeurd.***

## **2.f Hoofdbestuurverkiezing**

De penningmeester is aftredend. Zijn derde termijn als bestuurder loopt af en daarmee is hij niet herkiesbaar. Ondanks dat hij wel aan de criteria voldoet, heeft hij nadrukkelijk laten weten niet benoemd te willen worden tot erelid. De voorzitter heeft mooie woorden en bedankt hem voor zijn jarenlange inzet.

---

Een hoofdbestuurder is aftredend en herkiesbaar. Het Hoofdbestuur stelt voor om hem te benoemen tot penningmeester van dit Hoofdbestuur.

Het Hoofdbestuur zal daarmee bestaan uit vijf personen. Een verenigingsbestuurder vraagt of dit goedkeuring behoeft van de Unieraad? Statutair is echter geregeld dat het Hoofdbestuur uit tenminste vijf personen moet bestaan.

***De Unieraad gaat akkoord met de herverkiezing van een hoofdbestuurder en zijn benoeming tot penningmeester.***

## **2.g. Afscheid vrijwilligers**

In het afgelopen jaar is er een aantal afgevaardigden gestopt, zij zijn nu niet aanwezig. Allen worden hartelijk bedankt voor hun inzet.

Een Hoofdbestuurder richt het woord tot twee vrijwilligers. Beide heren zijn dit jaar gestopt als vrijwilliger bij de NTFU. Vanwege hun jarenlange trouwe inzet stelt het Hoofdbestuur voor om beide heren te benoemen tot erelid van de NTFU.

***Twee vrijwilligers worden benoemd tot erelid van de NTFU.***

## **3. RONDVRAAG**

Een afgevaardigde vindt de opkomst bij de najaars regio-vergadering laag. Volstaat het om één keer per jaar bij elkaar te komen als regio? Het Uniebureau antwoordt dat het aan de regio-afgevaardigde is om dit af te stemmen met de regio. Wellicht kan er een regio-overstijgende themabijeenkomst worden georganiseerd in het najaar.

Zijn tweede vraag gaat over jeugdactiviteiten. Is het mogelijk dat wij MTB organisatoren er op wijzen meer rekening te houden met jeugdige deelnemers, bijvoorbeeld door ook kortere afstanden toe te voegen aan de tocht? Het Uniebureau geeft aan dat je dit als regio-afgevaardigde ook zelf op kunt pakken binnen je regio. De voorzitter zegt toe dat het Uniebureau dit punt meeneemt.

Een lid van de tuchtcommissie stelt een vraag over het tarief voor opname van een tocht in de kalender. Wellicht geven de verenigingen hun tocht niet op vanwege de kosten. Het Uniebureau antwoordt dat de kosten hiervoor minimaal zijn, slecht € 25,-. Maar het geluid wordt meegenomen door het Uniebureau.

Hij vraagt vervolgens hoe de NTFU omgaat met discriminatie? De voorzitter antwoordt dat wij hierbij de regels van de wet aanhouden.

Een afgevaardigde heeft een artikel gelezen. Een teammanager van een wielervereniging geeft daarin aan dat hij de structuur in het profwielrennen om wil gooien en meer de clubs wil betrekken. Kunnen wij hier ook op aanhaken? De voorzitter geeft aan dat we hier in principe open voor staan en dat het meerjarenbeleidplan hier ook ruimte voor biedt.

Een afgevaardigde vraagt wat de stand van zaken is betreffende de proef om groepen op de weg te laten fietsen? Het Uniebureau geeft aan dat de provincie Gelderland hierin is afgehaakt en dat deze proef dus nog niet heeft plaatsgevonden. We zijn nu in gesprek met de provincie Zeeland. Wellicht kan de proef in de toekomst daar doorgang vinden.

## **4. AFSLUITING**

Om 12.45 uur sluit de voorzitter de vergadering.